



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ ๑๙๘/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร นั้น

เพื่อให้การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว เป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

- |                               |                                   |                      |
|-------------------------------|-----------------------------------|----------------------|
| ๑. นางสาวสุพรรณิ สุริยะจันทร์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว | ประธานคณะกรรมการ     |
| ๒. นายรุ่งโรจน์ คงสบสิน       | ผู้อำนวยการกองช่าง                | รองประธานคณะกรรมการ  |
| ๓. นางสมสมร เค้าเจริญ         | ผู้อำนวยการกองคลัง                | รองประธานคณะกรรมการ  |
| ๔. นายคมสัน ชัยวงศ์           | นักทรัพยากรบุคคล ชก.              | คณะกรรมการ           |
| ๕. นางอุ้นเรือน ชี้อตรง       | นักวิเคราะห์นโยบายฯ ชก.           | คณะกรรมการ           |
| ๘. สิบเอกหญิงวรรณิศา ทาแป็ง   | เจ้าพนักงานธุรการ ชง.             | คณะกรรมการ           |
| ๙. นางสาวฐิติฐนันธิปดี คำพรรณ | นักจัดการงานทั่วไป ชก.            | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

หน้าที่รับผิดชอบ

- ๑) ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดทำกิจกรรม “Happy Workplace”
- ๒) ให้คณะกรรมการจัดทำแผนงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐
- ๓) ให้หน่วยงานต่างๆ (ระดับกอง/ส่วนราชการ) ดำเนินการตามแผนงานกิจกรรมที่ได้รับอนุมัติพร้อมทั้งสรุปและประเมินผลความสำเร็จของกิจกรรม
- ๔) ให้ประธานคณะกรรมการ/รองประธานคณะกรรมการ สามารถเชิญคณะกรรมการหรือส่วนที่เกี่ยวข้องประชุมเพื่อกำหนดแนวทางและนโยบายในการสร้างสุขของหน่วยงาน พร้อมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้สามารถดำเนินกิจกรรมสร้างสุขขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายทวีศักดิ์ ช้อกิ่ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว

ที่ ๑๙๙/๒๕๖๗

### เรื่อง นโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

#### ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว

โดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว มีเจตจำนงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าวเป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแลรวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายทวีศักดิ์ ช่อกิ่ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว

## แผนการดำเนินกิจกรรม

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว  
อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ ที่	หัวข้อการประเมิน องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)	โครงการ/แผน/กิจกรรม	ระยะเวลาใน การ ดำเนินงาน	หน่วยงาน	ตัวชี้วัด
๑	การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)	กิจกรรมกีฬานันทนาการของพนักงานส่วนตำบล	ม.ค. - ก.ย.	ทุก หน่วยงาน	จำนวนกิจกรรม
๒	การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)	กิจกรรมส่งเสริมรักประเทศไทย เคารพธงชาติมีหลายภาคส่วน เข้าร่วมกิจกรรม			
๓	การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)	กิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่ในวันสงกรานต์			
๔	การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)	กิจกรรมกลางแจ้งร่วมกับ อบต.ข้างเคียงละลายพฤติกรรมและ สร้างความสัมพันธ์			
๕	การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)	กิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้ผลิตภัณฑ์น้ำยาล้างจานใช้เองในครัวเรือน			
๖	การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)	กิจกรรมนำสินค้าขายดีตำบลออกจำหน่ายเพื่อวางแผนการให้เงิน หารายได้ในครัวเรือน			
๗	การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)	กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา			
๘	การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)	กิจกรรมวันปีใหม่สร้างความสัมพันธ์ใน อบต.			

### หมายเหตุ

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

ผู้อนุมัติ

(นายทวิศักดิ์ ช่อกิ่ง)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว

ภาพกิจกรรมการส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ  
(Happy Body)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร  
(Happy Heart)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร  
(Happy Society)



# ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

(Happy Relax)



(Happy Brain)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย  
(Happy Money)





ภาพกิจกรรมการส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง  
(Happy Family)





# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

ที่ ลบ ๗๕๗๐๑/๓๕๗

วันที่ ๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติประกาศนโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว และขอรายงานการรวบรวมข้อมูลการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว

## อ้างถึง

๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๒. บันทึกข้อความ ที่ ลบ ๗๕๗๐๑/๒๕๘ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๓. บันทึกข้อความ ที่ ลบ ๗๕๗๐๑/๓๑๒ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง รายงานผลการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

## ข้อเท็จจริง

ตามหนังสือที่อ้างถึงข้อ ๒ และข้อ ๓ องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว ได้ดำเนินการรายงานผลการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อเป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (อ้างถึง ๑) ในส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นอย่างดีเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าวเป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำ การเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่ จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามนโยบายการบริหารทรัพยากร

พร้อมนี้ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด ได้ดำเนินการรวบรวมภาพกิจกรรมผล การดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว ที่ได้ดำเนินงานในช่วงระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ (ช่วงไตรมาสที่ ๒) ไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดภาพกิจกรรมที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อเผยแพร่ กิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว และขอ อนุมัติแผนการดำเนินงานกิจกรรมการส่งเสริมฯ ประจำปี ๒๕๖๘ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด จึงขอรายงานภาพกิจกรรมผลการดำเนินงานเพื่อ ส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว ที่ได้ดำเนินงานในช่วงระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ (ช่วงไตร มาสที่ ๒) เพื่อเผยแพร่กิจกรรมฯ ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว รายละเอียดแนบท้ายนี้ และขอเรียนเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. เห็นควรพิจารณาอนุมัติประกาศนโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่ง ความสุข (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมา พร้อมนี้

๒. เมื่อพิจารณาเห็นชอบตามข้อ ๑ แล้ว เห็นควรพิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานกิจกรรม การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว ประจำปี ๒๕๖๘ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

๓. เห็นควรมอบให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว ดำเนินการเผยแพร่ กิจกรรมฯ ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว

๔. แจ้งทุกหน่วยงานเพื่อทราบและให้การสนับสนุนในการดำเนินงานของกิจกรรมการ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบล หลุมข้าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม หรือเห็นเป็นประการเช่นใด โปรดสั่งการ



(นางสาวจิตนันทน์ธิปดี คำพรณ์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....  
.....



(นายรุ่งโรจน์ คงสบสิน)  
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการ  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว

.....  
.....  
.....  
.....



(นางสาวสุพรรณณี สุริยะจันทร์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว

ความเห็นชอบของนายก อบต.หลุมข้าว

อนุมัติ  ไม่อนุมัติ



(นายวิศักดิ์ ช้อกกิ่ง)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว