



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหล่มข้าว

ที่ ลป ๘๑๔๐๑ /๔๒

วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหล่มข้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหล่มข้าว

ตามที่มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานของภาครัฐได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการยกระดับของหน่วยงานให้มีมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นที่ประจักษ์ นั้น

สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลป่าตาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบดังนี้ ๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม ๓) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวจิตฐิณนธิปดี คำพรรณ)

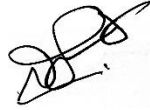
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นายรุ่งโรจน์ คงสบสิน)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการ

หัวหน้าสำนักปลัด



(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุพรรณิ สุริยะจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว



(ลงชื่อ).....

(นายวิศักดิ์ ช่อกิ่ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

จากการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นำไปสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
1.ประชุมพนักงานเพื่อมอบนโยบาย No Gift Policy และ มาตรฐาน คุณธรรมและจริยธรรม	เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2566 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว ได้แจ้งนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี 2566 เพื่อให้พนักงานในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าวทุกคน สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และ พึ่งปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริต	ในปีงบประมาณพ.ศ.2566 ไม่ปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว ผู้ใดฝ่าฝืนหรือปฏิบัติตนไม่เป็นไปตามแนวทางตามนโยบาย No Gift Policy ตามแบบรายงานการดำเนินการการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy
	มอบนโยบายเกี่ยวกับมาตรฐานเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานเทศบาล ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว เพื่อยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และต้องปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรมต่อพนักงานด้วยกันเองและต่อประชาชนผู้มารับบริการ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไม่ปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว ผู้ใดถูกร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ และไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดถูกดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษทางวินัย
	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ หน้าเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว รวมถึงกำหนดแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว เรื่อง การให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)	ในปีงบประมาณพ.ศ.2566 ไม่ปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว ผู้ใดฝ่าฝืนหรือปฏิบัติตนไม่เป็นไปตามแนวทางตามนโยบาย No Gift Policy และประชาชนหรือผู้มาติดต่อราชการทราบถึงนโยบายดังกล่าว

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
2.จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของบุคลากร	เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2566 ตำบลหลุมข้าวโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว ได้มีการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของบุคลากรร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว พนักงานเทศบาล เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติที่ดีในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันรวมถึง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับพนักงานเทศบาล เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย และสามารถนำหลักคุณธรรมและความรู้ที่ได้รับในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์
3.มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว	1.การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา สอดส่อง ดูแล และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว 2.จัดทำแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในเทศบาลตำบล ป่าตาล Do's & Don'ts ข้อควรทำ Do's ข้อไม่ควรทำ Don'ts เพื่อใช้เป็นหลักการหรือค่านิยมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 3.ประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ 3.1 ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น 3.2 ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น 3.3 ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น 4.จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว 5. จัดประชุมพนักงานประจำเดือน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว ได้รับความรู้และยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไม่มีการชี้มูลความผิดจากหน่วยตรวจสอบ และไม่มีเจ้าหน้าที่ ถูกดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษทางวินัย

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
4.จัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการความรู้ในองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว	องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการความรู้ในองค์กรของบุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว ได้ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและมีกระบวนการพัฒนาคุณธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบให้บริการประชาชนโดยยึดหลักจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน โดยเจ้าหน้าที่ไม่ถูกดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษทางวินัย หรือไม่ถูกผู้มาใช้บริการร้องเรียนในการบริการ
5.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	1. ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี 2566 2. ผู้บริหารประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ ประจำปี 2566 3. ได้จัดทำสรุปข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไม่ปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว ผู้ใดถูกร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
6.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินงานประกาศ สถิติ ระเบียบ/กฎหมาย คู่มือประชาชน ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ อาทิ เช่น เว็บไซต์หลัก Facebook Line ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว หรือ หอกระจายข่าว เป็นต้น	1.ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และ ทันการณ์ 2.มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส เท่าเทียมกัน และตรวจสอบได้ 3.การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร สอดคล้องกับกฎหมายและเกณฑ์ที่ภาครัฐกำหนด 4.รวดเร็ว สะดวก โดยไม่ต้องเดินทางมาที่องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
7.มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว	แสดงช่องทางออนไลน์หน้าเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยแยกช่องทางออกจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป ซึ่งมีการคุ้มครองข้อมูลของ ผู้แจ้งเบาะแส	1.สามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าวได้ สะดวกทุกที่ ทุกเวลา เพื่อให้การแก้ไขปัญหาเป็นไปด้วยความรวดเร็ว 2.ปกป้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้แจ้งเบาะแส 3.เจ้าหน้าที่ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว ประพฤติตนอยู่ใน ระเบียบกฎหมาย 4.ส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ปรับตัวกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
8.การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	เมื่อที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว ได้มีการจัดประชุมประชาคมระดับตำบล โดยมี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว เป็นประธานในที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566–2570) เพิ่มเติม ครั้งที่ 1 ประจำปี พ.ศ.2566 พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็น รับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชน ร่วมแสดงความคิดเห็นเสนอโครงการพัฒนา/กิจกรรมบริการสาธารณะ เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการประชุมไปพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว	ประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมกับการกิจในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว และสามารถตรวจสอบกระบวนการทำงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าวได้

ลงชื่อ



(นางสาวจิตฐิณนธิปดี คำพรรณ)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นายทวีศักดิ์ ช่อกิ่ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว

ผู้รับรองรายงาน

ภาพประกอบ

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



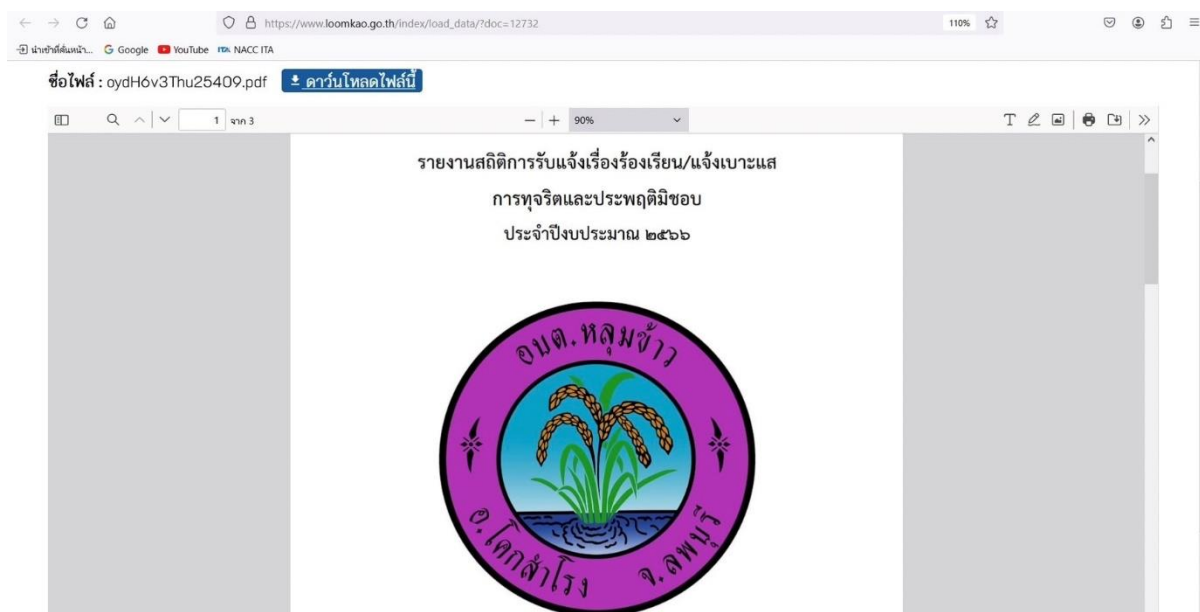
ประชุมพนักงานเพื่อมอบนโยบาย No Gift Policy และ มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



โครงการฝึกอบรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่นของบุคลากร พ.ศ. 2566



สรุปข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าวไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ชื่อไฟล์ : oydh6v3Thu25409.pdf ดาวน์โหลดไฟล์นี้

รายงานสถิติการรับแจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแส
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

เดือน	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
ตุลาคม ๒๕๖๖	๐	0	0	0
พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๐	0	0	0
ธันวาคม ๒๕๖๖	๐	0	0	0
มกราคม ๒๕๖๗	๐	0	0	0
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๐	0	0	0
มีนาคม ๒๕๖๗	๐	0	0	0
เมษายน ๒๕๖๗	๐	0	0	0
พฤษภาคม ๒๕๖๗	๐	0	0	0
มิถุนายน ๒๕๖๗	๐	0	0	0
กรกฎาคม ๒๕๖๗	๐	0	0	0
สิงหาคม ๒๕๖๗	๐	0	0	0
กันยายน ๒๕๖๗	๐	0	0	0
รวม	๐	0	0	0

ประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบล
หลุมข้าว
อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

ประมวลจริยธรรมส่วนท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี

ประมวลจริยธรรมส่วนท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ 2567
เผยแพร่วันที่ : 3 ตุลาคม 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 14

ประมวลจริยธรรมส่วนท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ 2566
เผยแพร่วันที่ : 5 มกราคม 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 35

ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว
เผยแพร่วันที่ : 5 มกราคม 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 25