



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว

ที่ ลป ๘๑๔๐๑/- วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของ อบต.หลุมข้าว
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว

ตามที่สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ไปแล้วนั้น จึงขอรายงานการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(นายคมสัน ชัยวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นายรุ่งโรจน์ คงสบสิน)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.....

(นางสาวสุพรรณิ สุริยะจันทร์) v
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว

ความเห็นนายก อบต.....

(นายทวีศักดิ์ ช้อกกิ่ง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว

สรุปผลการดำเนินโครงการ
โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสภาชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว



ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๐ คน

ประกอบด้วย....

ผู้บริหาร ๔ คน

พนักงานส่วนตำบล ๑๐ คน

พนักงานครู ๑ คน

ลูกจ้างประจำ ๑ คน

พนักงานจ้างตามภารกิจ ๗ คน

พนักงานจ้างทั่วไป ๔ คน

พนักงานจ้างเหมาบริหาร ๑๓ คน

หัวข้อการบรรยาย

๑. ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. ประกาศ No Gilt policy
๓. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts
๕. ข้อกำหนดจริยธรรม อบต.หลุมข้าว

วิทยากร

๑. นายก อบต.หลุมข้าว
๒. ปลัด อบต.หลุมข้าว



ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรเข้าใจประมวลจริยธรรม
๒. บุคลากรไม่รับของขวัญหรือสินน้ำใจ
๓. บุคลากรเข้าใจนโยบายบริหารงานบุคคล
๔. บุคลากรเข้าใจสิ่งที่ควรทำ ไม่ควรทำ
๕. บุคลากรเข้าใจข้อกำหนดจริยธรรม

ข้อเสนอแนะ

๑. โอกาสต่อไปน่าจะให้พนักงานให้เรียนรู้แลกเปลี่ยนกับองค์กรชั้นนำหรือองค์กรต้นแบบ
๒. มีรูปแบบการอบรมเชิงปฏิบัติการที่ให้พนักงานมีส่วนร่วมมากขึ้น พร้อมด้วยทฤษฎีใหม่ๆ