



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี สำนักปลัด

ที่... ลป. ๘๑๔๐๑/๑๕๕ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ในประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ควรแก้ไข หรือประเด็นที่ควรพัฒนา ให้ดีขึ้นเมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ และได้กำหนดแนวทางการแก้ไขข้อบกพร่อง หรือข้อเสนอแนะในการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว ได้ดำเนินการรายงานผลในการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว เรียบร้อยแล้วจึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวฐิติฉัตรนันธิ์ คําพรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด...

(นางปญญา แต่งชุ่ม)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ทราบ

(นางสาวสุพรรณิ สุริยะจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว

- ทราบ

(นายทวีศักดิ์ ช่อกิ่ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม

คุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว

อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว

อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว ได้ดำเนินการประชุมประจำเดือนของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว เพื่อมอบหมายหน้าที่ และรายงานผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. ให้พัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- รายงานผลในการประชุมฯ เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ - มอบหมายให้เจ้าพนักงานธุรการประชาสัมพันธ์หากมีหน่วยงานเชิญร่วมอบรม ไม่ว่าจะเป็นกรมส่งเสริมฯ หรือจังหวัดลพบุรีเป็นผู้จัดอบรม - ให้พนักงานที่กลับมาจากการอบรม จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมเสนอต่อผู้บริหาร

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. การปรับปรุงระบบการทำงาน</p>	<p>ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก</p> <ul style="list-style-type: none"> - โดยจัดทำกล่องรับฟังความคิดเห็นบริเวณด้านหน้า อบต. - ให้พนักงานทุกคนยิ้มแย้มแจ่มใส และบริการประชาชนด้วยจิตเมตตา 	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการดำเนินการในการประชุมพนักงาน ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ - มอบหมายให้เจ้าพนักงานธุรการตรวจสอบกล่องรับฟังความคิดเห็น บริหารด้านหน้า อบต.ในทุกวัน -มอบหมายให้พนักงานทุกสำนัก/กอง บริการประชาชนที่เข้ามาติดต่อราชการอย่างมีคุณธรรม เป็นมิตรกับประชาชน
<p>๔. ต้องมีการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ให้กำหนดผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์อย่างน้อย ๓ คน - จัดให้มีการบริการ E-service ในเว็บไซต์อย่างน้อย ๓ กระบวนงาน 	<p>สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<ul style="list-style-type: none"> -รายงานผลการดำเนินการในการประชุมพนักงาน ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ -มีการเพิ่มระบบ E-service เป็นจำนวน ๕ กระบวนงาน ซึ่งจากเดิมมีแค่ ๓ กระบวนงาน